



慧诚河北商务服务集团
Huicheng Hebei business service group



河北慧诚人力资源服务有限公司
Hebei Huicheng Human Resources Service Co., Ltd

社保政策热点问题解析交流会

主讲人：刘英莉

总经理简介



刘英莉 慧诚集团创始人&总经理

财务圈懂管理的资深会计师

老板圈懂财税的职业经理人

多家大型财税企业特聘讲师

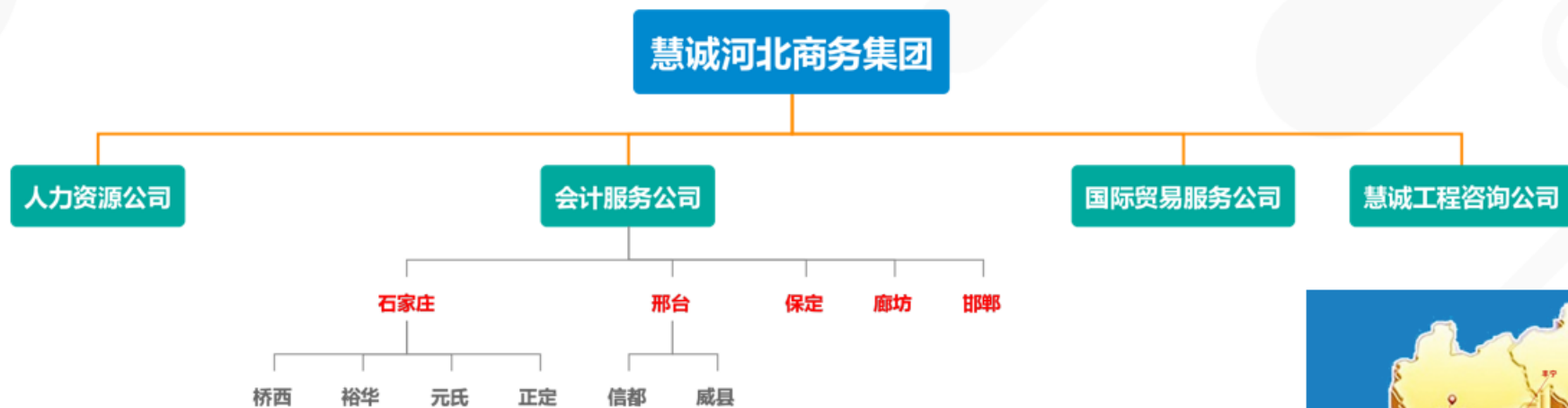
河北省代理记账行业协会副会长

石家庄市威县商会副会长

河北省电子网络贸易协会会员



机构图



业务范围覆盖全省各地市



业务内容：

- 人力公司：社保开户，社保代理，劳务派遣，劳务外包；
- 会计公司：各类公司注册、代理记账、财务审计，财务顾问、税收规划、税务风险应对，资质许可证办理，商标注册，高新企业认定；
- 国际贸易服务公司：进出口权办理，国际贸易服务，出口退税申报服务；
- 工程预决算，标书制作；



目录

ontents



1 什么是社会保险?

2 用人单位必须缴纳社会保险吗?

3 社保每月每人交多少钱?

4 如何享受到养老金待遇和医疗待遇?

5 有农村养老还用在单位缴纳职工养老吗?

6 缴纳社保有哪些税收优惠?

7 工伤和失业的相关规定



1

什么是社会保险？

社会保险 (Social Insurance) 是指一种为丧失劳动能力、暂时失去劳动岗位或因健康原因造成损失的人口提供收入或补偿的一种社会和经济制度。社会保险的主要项目包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

什么是社会保险？

1

基本养老保险制度，是指缴费达到法定期限并且个人达到法定退休年龄后，国家和社会提供物质帮助以保证因年老而退出劳动领域者稳定、可靠的生活来源的社会保险制度。基本养老保险制度由三个部分组成：**职工基本养老保险制度**、新型农村社会养老保险制度、城镇居民社会养老保险制度。



3

工伤保险制度，是指由用人单位缴纳工伤保险费，对劳动者因**工作原因**遭受意外伤害或者职业病，从而造成死亡、暂时或者永久丧失劳动能力时，给予职工及其相关人员工伤保险待遇的一项社会保险制度。



什么是社会保险？

4

失业保险制度，是指国家为因失业而暂时失去工资收入的社会成员提供物质帮助，以保障失业人员的基本生活，维持劳动力的再生产，为失业人员重新就业创造条件的一项社会保险制度。



2

基本医疗保险制度，是指按照国家规定缴纳一定比例的医疗保险费，在参保人因患病和意外伤害而就医诊疗，由医疗保险基金支付其一定医疗费用的社会保险制度。基本医疗保险制度由两个部分组成：**职工基本医疗保险制度**、城乡居民基本医疗保险制度（新型农村合作医疗制度、城镇居民基本医疗保险制度）。



5

生育保险制度，是指由用人单位缴纳保险费，其职工按照国家规定享受生育保险待遇的一项社会保险制度。





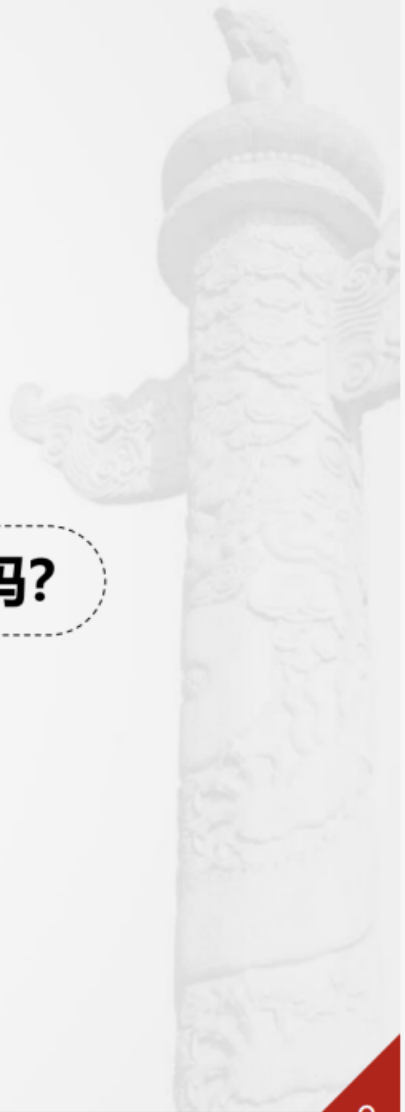
河北慧诚人力资源服务有限公司

Hebei Huicheng Human Resources Service Co., Ltd.



2

用人单位必须缴纳社会保险吗？



用人单位必须缴纳社会保险吗？

用人单位应当自**成立之日起30日内或自用工之日起30日内**，凭营业执照、登记证书或者单位印章，向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记；

。



用人单位必须缴纳社会保险吗？

用人单位不办理社会保险登记的，由社会保险行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五百元以上三千元以下的罚款。



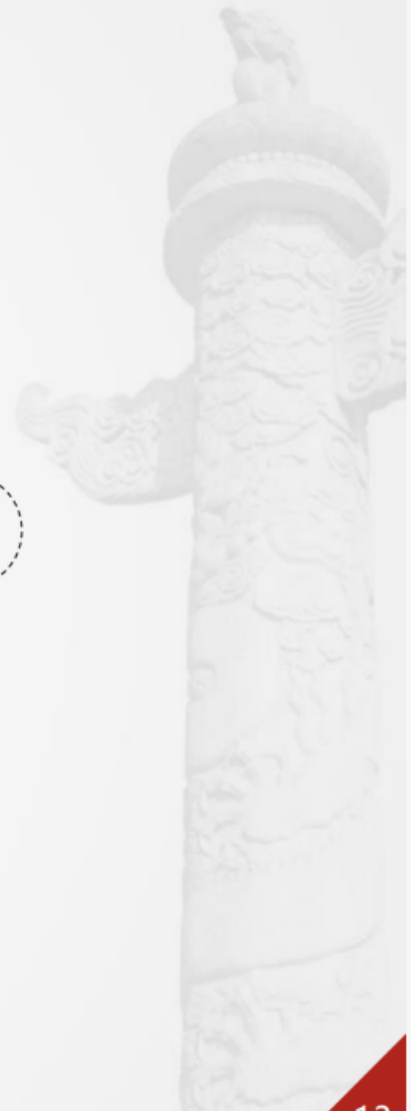
河北慧诚人力资源服务有限公司

Hebei Huicheng Human Resources Service Co., Ltd.



3

社保每月每人交多少钱?



社保每月每人交多少钱？

1

职工基本养老缴费比例是，用人单位按工资总额的16%缴费，职工个人按本人工资的8%缴费，2019年5月份开始各地已经适当降低单位缴费比例由20%降至16%。

社保每月每人交多少钱？

2

本人月平均工资低于当地职工平均工资60%的，按当地职工月平均工资的60%缴费；超过当地职工平均工资300%的，按当地职工月平均工资的300%缴费，超过部分不记入缴费工资基数，也不记入计发养老金的基数。



石家庄市 2022 年 7 月至 2023 年 6 月
社会保险缴费明细

这个基数每年会进行更新

险种	缴纳基数	单位	个人	合计
养老保险	河北省上年度月平均工资 最低标准：3473.25 元/月 最高标准：17366.25 元/月	单位负担 16%	个人负担 8%	833.58
		555.72	277.86	
工伤保险	河北省上年度月平均工资 最低标准：3473.25 元/月 最高标准：17366.25 元/月	根据经营范围有 8 种比例 缴纳比例以 0.7%为例 (全部用人单位承担)	个人不缴纳	24.31
		24.31		
失业保险	河北省上年度月平均工资 最低标准：3473.25 元/月 最高标准企业部分不封顶, 个人部分上限 17366.25 元	单位负担 0.7%	个人负担 0.3%	34.73
		24.31	10.42	
三险合计		604.34	288.28	892.62
医疗保险 (含生育 1%比例)	最低标准：5955.25 元/月 最 高标准不封顶	单位负担 8%	个人负担 2%	655.08
		476.42	119.11	
		单位负担 1%	个人不缴纳	
		59.55		
五险合计		1140.31	407.39	1547.7
公积金	最低标准：4320 元/月 最高标准：21599 元/月	单位负担 5%	个人负担 5%	432
		216	216	
五险一金合计		1356.31	623.39	1979.7
医保卡返款	35 岁以下	35 岁-45 岁	45 岁以上	退休
企业职工	114.11	114.11	113.11	退休金*2%
1、石家庄医保、生育必须连续缴纳，外地转移续接中断需要补缴				
2、工伤不可补缴，工伤保险费率根据营业执照经营范围来进行核定				
3、公积金缴纳比例可在 5%-12%区间自主选择				
4、职工社保男性退休年龄为 60 周岁，女工部为 55 周岁，女工人为 50 周岁，灵活就业女性退休年龄为 55 周岁				
5、灵活就业养老：694.65 元（60%） 1157.75 元（100%） 2315.5 元（200%） 3473.25 元（300%） 灵活就业医疗 476.42				



河北慧诚人力资源服务有限公司

Hebei Huicheng Human Resources Service Co., Ltd.



4

如何享受到养老金待遇？



如何享受到养老金待遇？

1

按月领取基本养老金必须同时符合两个条件：

一是必须达到法定退休年龄

二是参加基本养老保险的个人累计缴费满15年

如何享受到养老金待遇？

2

需要说明的是，规定最低缴费年限为15年，并不是说缴满15年就可以不缴赛。对职工来说，缴费是法律规定的强制性义务，只要在用人单位就业，就应当按照国家规定缴费。同时，个人享受基本养老金与个人缴费年限直接相关，缴费年限越长、缴费基数越大，退休后领取的养老金就越多。

3

达到法定退休年龄但累计缴费不足15年的，不发给基础养老金，个人账户储存额一次性支付给本人，终止基本养老保险关系。参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费不足15年的补救措施：一是可以缴费至满15年，按月领取基本养老金。关于继续缴费，一种办法是后延缴费，另一种办法是一次性缴纳。由于各地差别较大，参考继续缴费的具体方式。二是可以转入新型农村社会养老保险或者城镇居民社会养老保险，按照国务院规定享受相应的养老保险待遇。

如何享受到养老金待遇？

4

基本养老保险个人账户资金是职工个人工作期间为退休后养老积蓄的资金，具有强制储蓄性质，属于个人所有。因此，个人账户养老金余额可以继承。

如何享受到医疗待遇？

1、达到法定缴费年限

男性连续缴满30年，女性连续缴满25年。

2、达到退休年龄

3、达到退休年龄未缴满期限的，目前有效的解决办法有三个：

①可选择延迟退休

②到达退休年龄一次性付清费用

③往前一次性补缴



5

有农村养老还用在单位缴纳职工养老吗?

有农村养老还用在单位缴纳职工养老吗？

1

农村居民参加新型农村社会养老保险、新型农村合作医疗，要承担个人（或家庭）缴费义务。



有农村养老还用在单位缴纳职工养老吗？

2

农村居民已经参加新农保，又进城务工按规定参加城镇职工基本养老保险的，可以停止缴纳新农保保险费，新农保个人账户予以保留。



有农村养老还用在单位缴纳职工养老吗？

3

农民工中断就业或返乡没有继续缴费的，由原参保地社保经办机构保留其基本养老保险关系，保存其全部参保缴费记录及个人账户，个人账户储存额继续按规定计息。

有农村养老还用在单位缴纳职工养老吗？

4

农民工不再返回城镇就业的，其在城镇参保缴费记录及个人账户全部有效，并根据农民工的实际情况，或在其达到规定领取条件时享受城镇职工基本养老保险待遇，或转入新型农村社会养老保险。



灵活就业的形式主要有以下几种类型：

(1) 非正规部门就业，即劳动标准、生产组织管理及劳动关系运作等均达不到一般企业标准的用工和就业形式。例如，家庭作坊式的就业。

(2) 自雇型就业，有个体经营和合伙经营两种类型。

(3) 自主就业，如自由职业者、自由撰稿人、个体演员、模特、独立的中介服务工作者等。

(4) 临时就业，如家庭小时工、街头小贩、其他类型的打零工者。



单位职工保险和灵活就业的区别：

序号	不同之处	在职职工社保	灵活就业
1	退休年龄	男60岁 女干部55岁 女工人50岁	男60岁 女55岁
2	险种不同	养老 工伤 失业 医疗 生育	养老 医疗
3	缴费基数	个人社平工资60%-300%单位部分最低60%上不封顶	60% 100% 200% 300%
4	缴费比例	养老16%+8%医疗8%+2%+1%工伤0.7%失业1%	养老12%+8% 医疗8%
5	缴费方式	按月交费	按年缴费
6	待遇不同	认定工伤 领取失业金 生育津贴 生育定额	生育定额
特别说明	灵活就业人员在国企集体单位参保满10年的可50岁退休		
	灵活就业7-12月份交费有4档1-6月份交费最低标准100%只有3档		

单位职工保险和灵活就业的区别：

案例

小张没有固定的工作，以灵活就业人员身份参加医保，怎么享受生育报销？

灵活就业人员 2020 年 11 月 1 日前生育的，按职工生育保险生育医疗费报销标准享受生育医疗费待遇，
2020 年 11 月1 日（含）后生育的按职工生育保险生育
医疗费报销标准的50%享受生育医疗费待遇。





河北慧诚人力资源服务有限公司

Hebei Huicheng Human Resources Service Co., Ltd.



6

缴纳社保有哪些税收优惠?



缴纳社保有哪些税收优惠？



1

单位为个人缴付和个人缴付的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、住房公积金，从纳税义务人的应纳税所得额中扣除。

社保缴纳误区：

养老保险缴满15年就不用再缴了？

领取养老金必须同时具备两个条件：

一是达到国家规定的法定退休年龄；

二是缴费年限（含视同缴费年限）累计满15年及以上。

所以，缴费年限满15年只是最低年限要求。

养老金高低与缴费年限长短相关，缴费年限越长，领取的养老金越高。

简单说，就是“**多缴多得，长缴多得**”。

小贴士：城镇职工基本养老保险的法定退休年龄是多少？

单位 职工	男职工年满60周岁；在管理、技术岗位上工作的女职工年满55周岁，在生产、经营、服务岗位上工作的女职工年满50周岁。
个体参保人员	男年满60周岁；女年满50周岁。





河北慧诚人力资源服务有限公司

Hebei Huicheng Human Resources Service Co., Ltd.



7

工伤和失业的相关规定



工伤和失业的相关规定——工伤

1

职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。其中雇用学徒或帮工的个体工商户，也需要参加工伤保险。



2

职工因工作原因受到事故伤害或者患职业病，且经工伤认定的，享受工伤保险待遇；其中，经劳动能力鉴定丧失劳动能力的，享受伤残待遇。可从三个方面理解什么是“因工作原因”：一是职工在工作过程中，直接因从事工作受到伤害；二是职工虽未工作，但由于用人单位的设施和设备不完善、劳动条件或劳动环境不良、管理不善等原因，造成职工伤害；三是职工受用人单位指派，外出期间受到伤害。

其中：故意犯罪、醉酒或者吸毒、自残或者自杀等法律、行政法规规定的其他情形不认定为工伤。



3

职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付。

从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的，社会保险经办机构可以依照相关规定追偿。

工伤认定的具体规定：

申请人需要在什么期限内提出申请？

用人单位一方应当自事故伤害发生之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

遇有特殊情况，经报社会保险部门同意，申请时限可以适当延长。

劳动者一方受伤害职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接按照本办法第四条规定提出工伤认定申请。

注：工会组织也是可以申请的。

工伤认定的具体规定

个人超过1年申请期限的特别规定

根据《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》，由于不属于职工或者其近亲属自身原因超过工伤认定申请期限的，被耽误的时间不计算在工伤认定申请期限内。

有下列情形之一的耽误申请时间的，应当认定为不属于职工或者其近亲属自身原因：

- 1、不可抗力；
- 2、人身自由受到限制；
- 3、属于用人单位原因；
- 4、社会保险行政部门登记制度不完善；

社会保险行政部门收到工伤认定申请后，应当在15日内对申请人提交的材料进行审核，材料完整的，作出受理或者不予受理的决定。

工伤认定的具体规定

多长时间作出工伤认定

社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定决定，出具《认定工伤决定书》或者《不予认定工伤决定书》。



工伤和失业的相关规定——失业

职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。



城镇企业事业单位按照本单位工资总额的2%缴纳失业保险费，城镇企业事业单位职工按照本人工资的1%缴纳失业保险费。

省、自治区、直辖市人民政府根据本行政区域失业人员数量和失业保险基金数额，报经国务院批准，可以适当调整本行政区域失业保险费的费率。

工伤和失业的相关规定——失业

失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的、非因本人意愿中断就业的以及已经进行失业登记，并有求职要求的，从保险基金中领取失业保险金。





7

失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满一年不足五年的，领取失业保险金的期限最长为十二个月；累计缴费满五年不足十年的，领取失业保险金的期限最长为十八个月；累计缴费十年以上的，领取失业保险金的期限最长为二十四个月。重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，最长不超过二十四个月。



8

失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇。失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费。

9

职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。



参加失业保险有什么好处呢？

失业了，没工资领的日子怎么过呢？如果您上班期间参加了失业保险，又是非因本人意愿中断就业，你就可以享受失业保险待遇！

第一：参保人员所在单位和个人已履行缴费义务满1年，**非本人意愿**中断就业，可领取3个月失业保险金。

第二：医疗保险有补贴
领取失业金期间由失业保险基金为失业人员缴纳职工医疗保险。

参加失业保险有什么好处呢？

第三：您提升技能失业保险给补贴

企业职工依法参加失业保险累计缴纳失业保险费12个月以上。取得初级、中级、高级职业资格或职业技能等级证书。

参保职工可在职业资格证书或职业技能等级证书核发之日起12个月内凭社会保障卡、职业资格证书或职业技能等级证书，通过互联网登录“河北人社公共服务平台”（www.he.12333.gov.cn）或使用“河北人社”手机APP，按照要求填报相关信息并提交。

经公示无异议，失业保险经办机构按规定程序直接将补贴资金发放至申领职工本人社会保障卡。

参加失业保险有什么好处呢？

第四：参保企业不裁员或少裁员可以领取稳岗返还资金和一次性留工补助

对不裁员或少裁员的参保企业，可返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%，30人以下的返还90%。

申请稳岗返还的企业应同时具备以下条件

- 1、生产经营活动应符合国家、省及所在地产业结构调整 and 环保政策；
- 2、上年度未裁员或裁员率不超过全省城镇登记失业率控制目标4.5%；
- 3、上年度足额缴纳失业保险费满12个月。

生育待遇及报销问题解析

——生育保险待遇包括生育医疗保险和生育津贴

1、生育医疗费如何报销？

报销条件：按 9% 费率标准连续缴纳医疗保险费满三个月之后生育才能享受生育医疗费报销待遇

报销程序：在本市辖区办理生育登记证的，生育医疗费用可在石家庄市协议医院出院时即时报销。凡未在医疗机构出院时即时报销的生育医疗费以及生育津贴，可待出院后持生育医疗费用收据、生育证、出院记录、病案首页（仅限在异地生育的提供）等资料向用人单位申报，用人单位先网报后于工作日到医保经办窗口递交纸质材料。

生育待遇及报销问题解析

——生育保险待遇包括生育医疗费保险和生育津贴

报销标准：用人单位参保职工生育医疗费实行定额报销，

标准为：**顺产 2000 元，难产2500元，剖腹产3500元，怀孕7**

个月以上终止妊娠2000元；怀孕满4个月不满7个月终止妊娠

800元；怀孕不满4个月终止妊娠400元。

生育待遇及报销问题解析

2、生育津贴如何报销？

报销条件：按 9% 费率标准连续缴纳医疗保险费满十二个月之后生育才能享受生育津贴待遇。

报销时间：生育出院后即可通过用人单位申报，最晚于生育后第二个年度的六月份前申报。

报销标准：用人单位参保职工生育后享受生育津贴休假天数为：顺产 158 天(分娩后新生儿死亡的 98 天)、难产 173 天、剖宫产 173 天。怀孕不满4个月终止妊娠的15天，怀孕满4个月终止妊娠的 42 天。生育津贴金额是以职工所在用人单位上年度职工月平均工资为基数除以 30 乘休假天数计算的。生育津贴按月拨付至用人单位，全额支付给本人。

生育待遇及报销问题解析——案例

案例一

刘女士在石家庄工作，参加的是石家庄市职工医保，但家是外地的，在石家庄市生孩子没人照顾，因此得回老家生这需要备案吗？生完后怎么报销生育？

是不需要备案的，可以直接到当地医保协议医院住院生育出院后复印好病历，通过用人单位向医保经办机构申请待遇报销。



生育待遇及报销问题解析：

案例二

有个客户所在的公司要合并，医保关系需要在石家庄医保范围内调动，目前她已怀孕，如果这期间办理医保关系转移会不会影响生育津贴待遇享受？

如果公司能及时办理医保关系转移，也就是说**怀孕期间中断参保不超过 6个月**，那么补缴后不会影响生育津贴待遇。



生育待遇及报销问题解析：

案例三

刘女士没有参加工作，没有参加职工生育保险，但其爱人在单位参加了职工生育保险，生孩子的费用可以通过爱人保险报销吗？报销标准是多少？

可以。顺产 1000 元、难产 1250 元、剖宫产 1750 元。**职工配偶不享受生育津贴。**



生育待遇及报销问题解析：

案例四

小王的公司前几个月资金紧张欠缴了医保费和生育保险费，现在补上了，正好在欠费期间住院生了孩子，请问还能享受生育待遇报销吗？

生育保险和基本医疗保险**中断欠费在六个月及以内的**按规定补缴两项保险费及滞纳金后，不影响生育保险待遇享受，**欠费超过六个月的，恢复缴费时应补缴以往全部欠缴的两项保险费及滞纳金，欠费期间的生育保险待遇，两项保险基金不予支付。**



我的微信号



微信公众号



18703217456 (慧诚刘总)
18703213910 (人力资源)



慧诚河北商务服务集团

Huicheng Hebei business service group



河北慧诚人力资源服务有限公司

Hebei Huicheng Human Resources Service Co., Ltd

谢谢关注

主讲人：刘英莉